

Bestyrelsens Årsberetning for 2018.

Vi kan se tilbage på et år med en skøn sommer – og et efterår hvor vores nye tage på carportene klarede både Johanne i august og Knud i september, på trods af at de kom med orkanstyrke.

Vi har haft en enkelt fraflytning i nr 37, og heraf også en ny beboer, som vi gerne vil byde velkommen i afdelingen.

Vi har en afdeling i rigtig god stand, dette gælder både vores boliger og udearealer.

Vi ønsker alle, at boligerne skal være både tidssvarende og attraktive at bo i.

Dette er der arbejdet på igennem flere år.

Alle har fået udskiftet køkkener.

Vinduer og terrassedøre er skiftet, hvilket giver en besparelse på varmen.

Toiletter skiftes løbende.

Det udendørs træværk males når der behov for det.

Tagrender er udskiftet med nye, og i den forbindelse kan nævnes, at alle tagrender er rensset i efteråret.

Vi kunne sikkert nævne flere ting, men det som nævnes her, er for at anskueliggøre, at vi - i vores afdeling - ikke lader stå til.

Vi bruger naturligvis vores tilstandsrapport og vedligeholdelsesplan, for at planlægge hvilke opgaver, der skal tages hånd om i de kommende år.

Vi lader heller ikke stå til, når det handler om vores udearealer. Her er der et hold af frivillige beboere, der går sammen 2 til 3 gange om året, også i 2018, for at holde vores områder præsentable. Det gør vi både for vores egen skyld, men også fordi vi godt kan lide, at der ser pænt ud, når der er besøg i afdelingen.

Jeg er sikker på, at I alle er bekendt med de effektiviseringskrav, der blev stillet os ved aftalen mellem BL- Danmarks almene boliger, KL- Kommunernes Landsforening og regeringen, tilbage i 2016.

Vi havde det også oppe at vende ved afdelingsmødet sidste år 2018.

Aftalen gik på, at den almene sektor samlet set skulle effektivisere driften for halvanden milliard kroner frem til udgangen af 2020.

For Lejerbos vedkommende betyder det, at vi skal effektivisere for ca.120 millioner kroner. Hvilket naturligvis er på landsplan. Men det er rigtig mange penge, der skal findes.

Derfor skal vi, også i vores afdeling, stadig tage opgaven alvorligt.

Når vi ser på vores andre afdelinger i Lejerbo Herning, har mange bl.a. effektiviseret ved at etablere molokker, sæsonbestemt trappevask og LED lys.

Vi har i vores afdeling ikke helt de samme muligheder, men vores varmemester skifter til LED lys løbende, det vil på sigt give en besparelse på energiniveauet.

En stor del af vores effektivisering henter vi i renholdelse af fællesarealer, uden den indsats vil vores afdeling tage et betragteligt dyk nedad i effektivisering. Og huslejen vil uden denne indsats, tage et ryk opad.

Lejerbos forsikringer har været i udbud i efteråret, og ud af tre kvalificerede bud, faldt valget på Tryg.

Det betyder at Lejerbo sparer 15 mio. kr., hvilket kommer alle beboere i Lejerbo til gode.

Præmierne burde falde, men vi ved endnu ikke noget konkret, vi ved dog at selvriskoen er sat ned fra 25.000 kr til 10.000 kr.

Det berører vores effektivisering positivt, da forsikringer er et af de områder, der hører ind under de effektiviseringskrav, den almene sektor skal leve op til.

I forbindelse med at Lejerbo fik nye hjemmesider, blev der i foråret arrangeret hjemmesidekursus af Lejerbos kursusafdeling. Leif og jeg deltog, vi vil forsøge at bruge vores viden til at profilere afdelingen på vores hjemmeside.

Organisationsbestyrelsen har i 2018 lavet visioner, der gælder for alle bestyrelser i Lejerbo Herning.

Organisationsbestyrelsen lavede visioner og målsætninger, fordi det er vigtigt, at vi har en fælles holdning, det er fint, at vi syntes noget forskelligt i mange sammenhænge, men helt overordnet skal vi have fælles fodslag.

Både i organisationsbestyrelsen og i afdelingsbestyrelserne.

Organisationsbestyrelsen vil gerne formidle visionerne videre ud til afdelingsbestyrelserne, så bestyrelserne og derigennem beboerne får kendskab til, hvad der bl.a. arbejdes med i organisationen. Visionsmaterialet er udsendt til alle afdelingsformænd, og er lagt ind på Lejerbo Hernings hjemmeside.

Den 25. maj trådte den nye persondataforordning i kraft. Lejerbo arbejder for at implementere dataforordningen overalt i Lejerbo.

Afdelings- og Organisationsbestyrelser er naturligvis også omfattet af den nye lovgivning på området.

Det betyder bl.a. at data på bestyrelsesmedlemmer bliver beskyttet, det er også sådan, at man som bestyrelsesmedlem ikke længere nødvendigvis har adgang til alle de data, man tidligere har haft adgang til. Altså er det ikke en selvfølge, at man som bestyrelsesmedlem kan få personoplysninger om enten beboere eller medarbejdere.

Eksempelvis oplyser vi ikke navn på ansatte, deres stillinger/arbejdsforhold mm. i referater.

Dette er boligorganisationen som dataansvarlig fuldt ud berettiget til at bestemme, og det vil udelukkende ske for at beskytte persondata.

Har I lyst til at læse mere om persondata, ligger der på Lejerbos hjemmeside "Håndbog for beboerdemokrater i beskyttelse af persondata."

Jeg vil gerne benytte lejligheden her til at sige tak, til dem der møder op, når vi indkalder til fælles arbejdsdag. Og tak til de to ihærdige mænd, der yder en ekstra indsats i forår- og sommermånederne.

Til sidst vil jeg sige tak til vores varmemester og bestyrelsen for godt samarbejde.

Tak for ordet.